<u>スタッフに聞いてみた!</u> ver.3

福祉の現場で働く私たちが感じる 生の声をインタビュー形式でお届 けします。

熊城 萌香

ました。

きるようになりたいと思い

美作大学社会福祉学科を卒業。

入社して2年目。おかやま共育・協 ンターでんでんで生活支援員 として勤務しています。

休日は、散歩したり、YouTube を見 たり、買い物をしたりしています。



選んだ理由を聞かせて下さ Qまず初めに福祉の仕事を

い

習先の就労施設では利用者 利用者の方からも教えても 会が多くありました。その時 のほうが作業内容等に詳し の方を「支える」という視点 方と関わることが楽しいな」 関わっていく中で「利用者の はなく、実際に利用者の方と られる関係を築くことがで ことがあるのだと気付きま らい、自分自身も支えられる 自分が支えるだけではなく、 を持っていました。だけど実 と思ったことがきっかけで 実習で、教科書を見るだけで した。そこで、お互いが支え 大学三年生の時、初めての 私の方が教えてもらう機 それまで自分達が利用者

た。

始めて(通所施設)のギャツ **プはありましたか?** Q実習先(就労施設)と働き

り利用者の方と関わる機会 進めていく感じでした。でん が多かったので、通所施設に 緒に作品を作ったり、関わっ 作活動では利用者の方と一 でんは活動の時、例えば、制 きっちり作業は作業、個々で 就労施設は工賃も頂くので、 来てよかったなと思います。 働き始めてからの方がよ 味がありましたか? Q障害分野には最初から興

たりする機会が多く楽しい

時から、学ぶのが一番楽しか も障害分野一本で行きまし 大学三年生四年生の実習で ったのが障害者分野でした。 本だなと思いました。座学の ていく中でほぼ障害分野一

ますか?

(大学の在学中に) 勉強し に残っている出来事はあり る中で楽しかったこと、印 と感じました。 Q今まで利用者の方と関

たのか、そのやりとりを何回 りました。そこで緊張が解け 「こんにちは!」などと声を 者の方の前で私が高い声で ぬいぐるみを持ち、その利用 もらえるのかな?」と思って すすまず、「人見知りなんだ の方の水分をすすめていた て、笑ってもらえるようにな かけると利用者の方にうけ いました。午後の活動時間に な~」「どうやったら飲んで 就職してすぐある利用 私がすすめるとなかなか

5

飲んでもらえました。しばら

ょうか~!」と声をかけると かして、「水分飲んでみまし 一か月後くらいには、「じゃると、飲みますか」と声をかけると、飲んでもらえるようになりました。今までだったらないったことなど、ちょっとした工夫と、自分が変わるだけた工夫と、自分が変わるだけれるんだなというのが気付れるんだなというのが気付きでした。

Q利用者と関わる時にどん

気持ちでいるのかな」という気持ち。そして、利用者の方が「今どんないます。また、スタッフの気けちだけで行動しないように、利用者の方がのらない時まず、楽しんでもらいたいます。まず、楽しんでもらいたいます。

意識しています。例えば、利用者の方がちょっとイライ 用者の方がちょっとイライ ラしていて「今、気分じゃないよ」という時には、一度一 緒に外に出てみるようにしています。無理に活動する場所で、少しで が落ち着ける場所で、少しでも頑張れたらいいのかなと 思うので、その方の気持ちが 思うので、その方の気持ちが

Q仕事をするうえで大変な

常々思います。 常々思います。そこで、 る事があります。そこで、 色々と提示しても、どんどん ではう、違う」となって、イラ があります。そこで、 イラが募り、情緒の乱れにも なっずので、イラ に違う、遠う」となって、イラ があります。そこで、 のう事は本当に難しいなと

どあれば教えてください。いきたいですか?理想像なQどんな職員に今後なって

ています。

支援員になっていきたいでを汲み取り、支援できる人がを別み取り、支援できる人がを別み取り、支援できる人ががをパッと判断して、周囲にかをパッと判断して、周囲にかをパッと判断して、周囲に一番は利用者の方に寄り

とはありますか?きるように心がけているこQ理想象に近づくことがで

くやりとりを続けていたら

のを考え、気持ちに寄り添い

時間や自分の気持ちに余裕がない時には、深呼吸をする、お茶を飲むなどして落ちる、お茶を飲むなどして落ちは無理をせず、素直に先輩やは無理をせず、素直に先輩やは無理をせず、素直に先輩やしないというか、段階を踏んしないというか、段階を踏んで成長できるように心がけ

願いします。 人に向けてメッセージをおり、今後就職を考えている

タしている中でも自分の感等に教えてくださり、バタバら、後回しにせずにすごく丁ないことがあって質問したないことがあって質問したないことがあって質問したない。

情だけで行動しない人ばか りで、すごく働きやすい環境 の方も関わっていけば関わ っていくほどその人の良さ が分かってくるし、とにかく が分かってくるし、とにかく が分かってくるし、とにかく が分かってくるし、とにかく が分かってくるし、とにかく

取材・編集 松田 華澄

